



福建医科大学附属协和医院
Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University

住院医师培训模式 体会与探讨

福建医科大学附属协和医院
李小平

严谨 求精 勤奋 奉献¹

福建医科大学附属协和医院

概况

严谨 求精 勤奋 奉献



福建医科大学附属协和医院

Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University



9 16:25



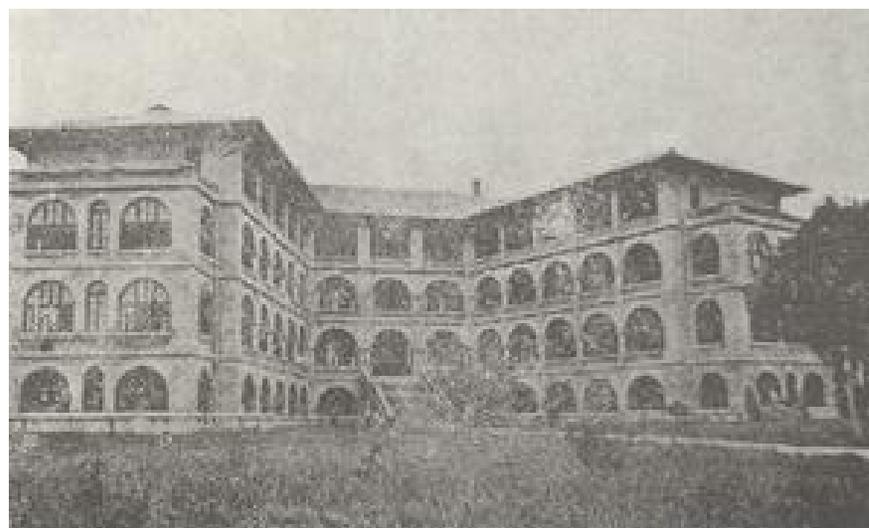
福建医科大学附属 协和医院

★ 历史悠久

前身是福州基督教协和医院。由美国基督教会1860年创办的福州圣教医院和1900年创办的福州仓山马高爱医院合并而成。



创建于 1860 年的福州基督教圣教医院



创办于 1900 年的福州马高爱医院

Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University



福建医科大学附属协和医院

Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University



医院华人护士护理病人



福建医科大学附属协和医院
Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University



★艰苦创业

“文革”饱经磨难，20年艰苦创业。如今已发展成为集医疗、教学和科研为一体的大型综合性医院。

严谨 求精 勤奋 奉献⁶



★ 地理位置

医院座落在福州市中心风景秀丽的三山二塔于山之麓（福州市历史文物保护区）。



Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University



福建医科大学附属 协和医院

★医院规模

- ※ 医院开放床位1860张
- ※ 2008年门诊病人128万人次
- ※ 2008年收治住院病人4.5万余人次
- ※ 2008年总手术量近3.5万台



福建医科大学附属协和医院

Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University



★医院的人才结构

※ 医院现有员工2500余人（医师：786人，护士1283人，医技451人）

※ 拥有一批素质较高、结构较合理的专业技术队伍：正、副主任医师400余人，教授、副教授152人，博士、硕士446人，国家级、省部级专家13人

福建医科大学附属协和医院

Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University



★医院坚持以科技为主导，重视人才培养

- ※ 医院制定了激励医务人员在职攻读硕士、博士及外出进修学习的政策
- ※ 2003年以来已先后选派120位医务人员考研读博
- ※ 选送20多位骨干出国留学进修
- ※ 派出100多人到十几个国家和地区参加国际学术交流和考察
- ※ 大胆选拔用人



Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University



★重视学科建设，促进整体实力提高和可持续发展

※每年召开学科建设专题会议

※在省内率先出台一系列激励措施

- 建立医院科研奖励基金
- 设立重点学科建设基金
- 设立“医疗技术、管理创新奖”

福建医科大学附属协和医院

Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University



★ 有一批在省内外影响较大的学

科:

心外科
胸外科
普外科
烧伤科
神外科
肿瘤科
肝胆外科
泌尿外科
重症医学科

血液科
内分泌科
心内科
儿 科
介入科
消化内科
老年医学
放射科



心外科手术



胸外科第一例“换肺人”成功两周年

Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University



福建医科大学附属 协和医院

★ 有一批在省内外影响较大的学科:



血液病学专业带头人

- ※ 血液病学专业也是我省“211”工程唯一的西医临床重点学科
- ※ 11个省级研究所（室）

福建医科大学附属协和医院

Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University



★ 获得一批在国内外有一定影响的科研成果

- ※ 人类T细胞的白血病病毒感染的系列研究——国家科技进步三等奖
- ※ 三尖杉酯治疗真性红细胞增多症——国家科技进步三等奖
- ※ 巨核细胞和血小板的病理生理学特征及其生长调节的研究——国家自然科学二等奖（与天津血液病研究所合作项目）



福建医科大学附属协和医院

Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University



★做好學科建設，促進整體實力提高和可持續發展

※堅持科技興院的辦院方針

2004年至2008年科研成果

中華科技三等獎1項

省科技進步一等獎2項

省科技進步二等獎5項

省科技進步三等獎24項



福建醫科大學附屬協和醫院

Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University



★ 开展了大量的新技术、新项目

※ 同种异体心脏移植手术的例数及成功率均居国内领先水平，儿童心脏移植、心脏移植后的肝脏移植填补国内空白

※ 双肺移植



2003年福建省首例换心人8周岁庆祝会

福建医科大学附属协和医院

Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University



★ 开展了大量的新技术、新项目

※ 异基因造血干细胞移植治疗白血病



血液病区净化病房

Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University



福建医科大学附属 协和医院

★ 开展了大量的高难度的技术



※ 心脏不停跳冠脉搭桥术、急性心肌梗塞的介入治疗居全省首位。

※ 获得卫生部首批心血管介入诊疗培训基地资格

福建医科大学附属协和医院

Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University



★ 开展了大量的难度的技术



※ 腹腔镜肝癌切除术、结、直肠癌及胃癌根治术居全国领先水平

※ 成功主办2009年国际腹腔镜胃肠肿瘤手术技巧论坛，邀请国内外一流的腹腔镜医师到会讲学、手术 福建医科大学附属协和医院

Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University



★ 开展了大量的高难度的技术



※ 超声造影与超声介入
无水酒精量化治疗肝癌

福建医科大学附属协和医院

Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University



福建医科大学附属协和医院
Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University

★ 主办、协办全国性学术会议



成功主办了2009年国际腹腔镜胃肠肿瘤手术技巧论坛，共有429名国内外外科医师参加，其中邀请了43名国内外一流的腹腔镜胃肠外科医师到会讲学及手术演示；首次在省内采用最新高清晰腹腔镜成像系统进行远程手术实况转播。

严谨 求精 勤奋 奉献 ²¹



★医院拥有大批

国际先进设备



德国西门子双源 64 层 CT



3.0T 核磁共振



美国 GE 公司 PET-CT



全数字化血管造影机



福建医科大学附属 协和医院



双探头 SPECT



GE 大孔径 CT 模拟定位机



美国瓦里安
直线加速器

★ 医院拥有大批
国际先进设备

福建医科大学附属协和医院

Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University



★医院拥有大批
国际先进设备



Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University



★医院重视两个精神文明建设

- ※ 1994年被评为卫生部福建省首批“三级甲等医院”
- ※ “全国卫生系统先进单位”
- ※ “全国创建‘以病人为中心，优质服务’百佳医院”
- ※ 省直机关第九届精神文明单位

我院2006年度病人评选的最满意医务人员

陈良万、陈秀英、陈燕凌、杨维竹、
胡建达、王少元、郑青榕、战 榕、
陈艳华、曹 华



陈元仲院长给获奖人员颁奖

陈元仲院长给获奖人员颁奖



★医院重视两个精神文明建设



严谨求精
勤奋奉献

福建医科大学附属协和医院

Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University



★协和医院 总体规划

福建医科大学附属协和医院

Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University



福建医科大学附属协和医院
Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University

住院医师培训模式

体会与探讨

严谨 求精 勤奋 奉献²⁸



前言

- 医院是载体，人才是第一资源
- 拥有人才资源，加强临床住院医师培训
 - 临床医学毕业后教育的重要阶段
 - 培养合格的临床医师的重要手段
 - 有利于提高医疗质量
 - 不仅事关当前，而且影响医院可持续性发展

培养 选拔 吸引 任用

严谨 求精 勤奋 奉献



福建医科大学附属协和医院
Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University

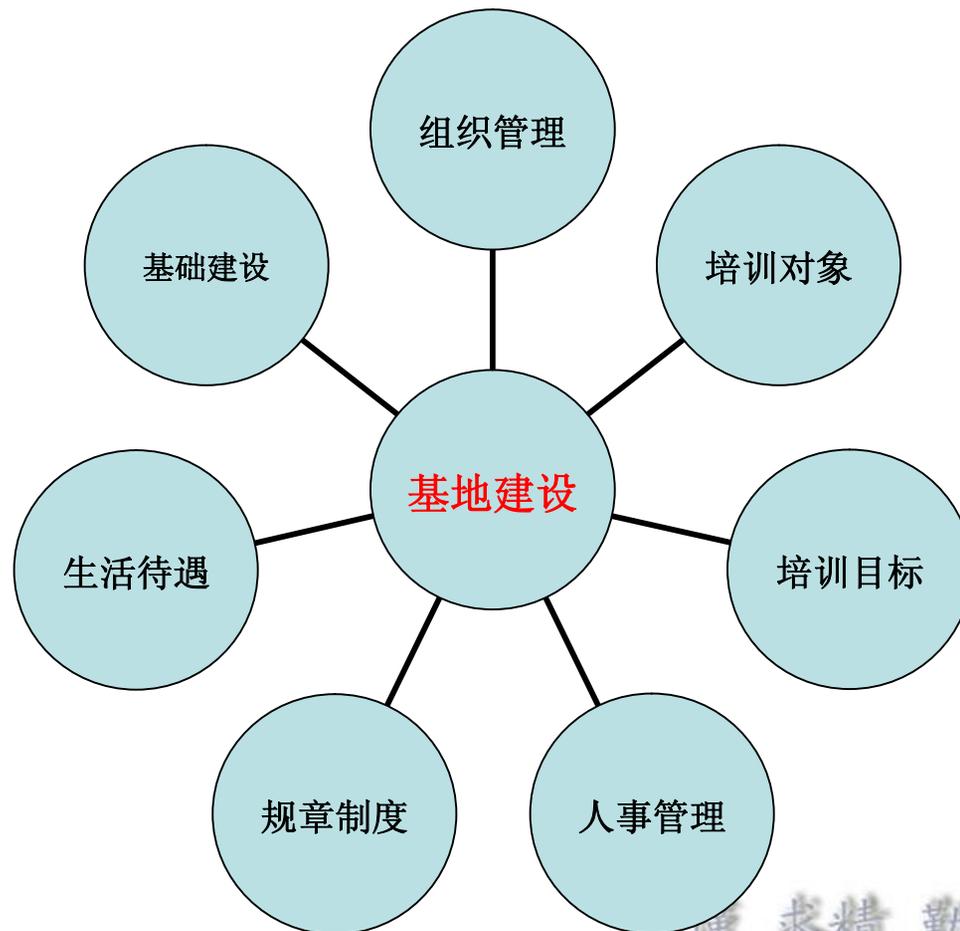
内容提要

- 一、基地建设
- 二、培训模式
- 三、存在的问题
- 四、建议

严谨 求精 勤奋 奉献 ³⁰



一、基地建设：





一、基地建设

1.加强基础设施建设

- (1)大型学术厅可容纳**300**人，用于举办各类讲座；
- (2)各科室设教室，用于科室专题讲座、病历讨论等；
- (3)临床技能操作室十余间，用于操作培训；
- (4)图书馆藏书专业种类齐全，具有满足住院医师接受培训所需的专业书籍，有获取专业信息的渠道。
- (5)**2007**年以来，我院新购进各类训练模型，价值百万余元，用于临床技能培训、考核。



福建医科大学附属协和医院

Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University





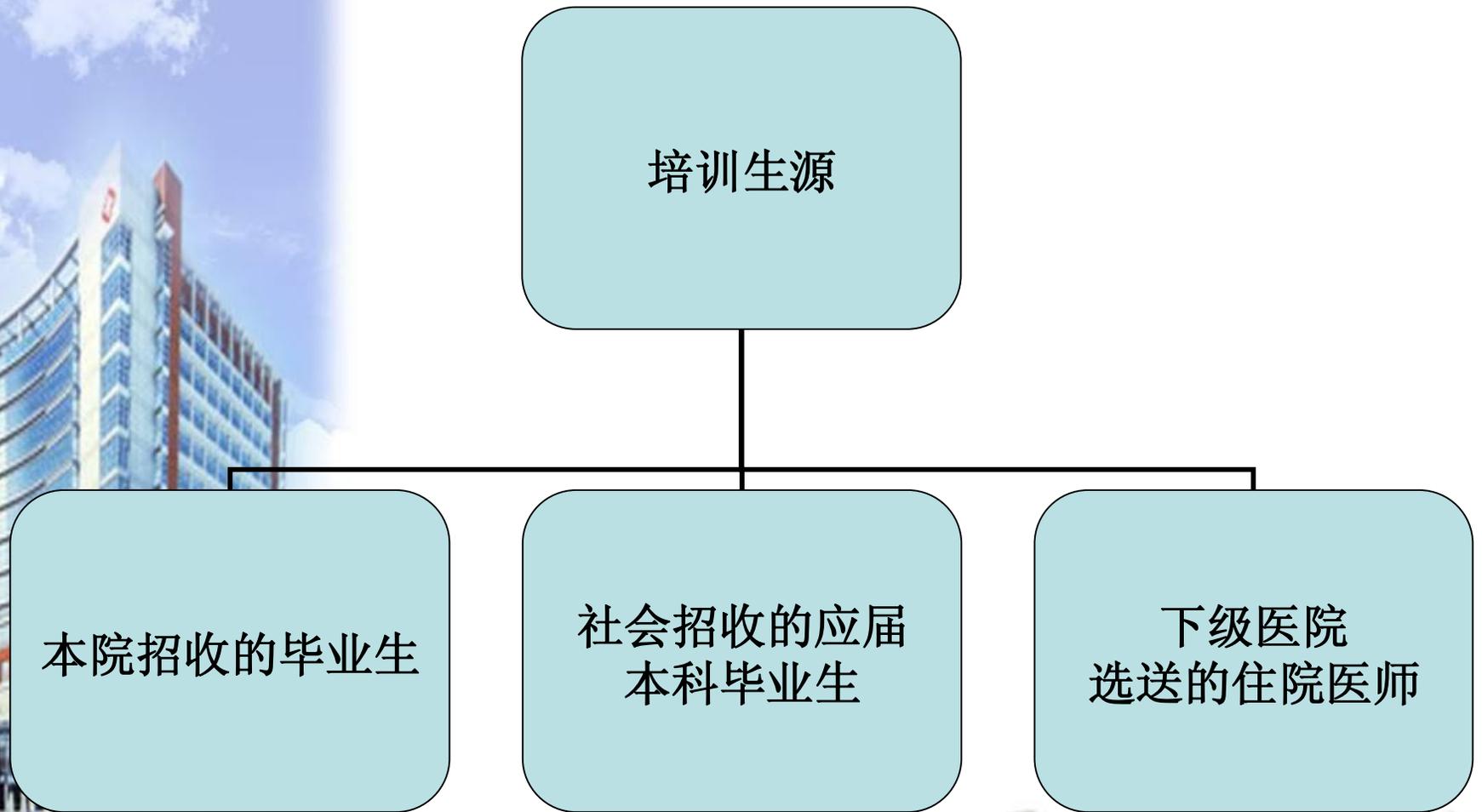
2.加强师资力量

副主任以上医师作为考核组成员，具有丰富的培训、考核经验。





3. 培训对象



严谨 求精 勤奋 奉献



3. 培训对象

- 第一阶段（1-3年）：
本院本科生，社会招收的毕业生
- 第二阶段（4-5年）
- 第一阶段考核合格者，第5年安排住院总医师1年
- 制定博士、硕士研究生个性化的培训计划
 - 已取得博士、硕士学位（已在同级别医院培训者可相应缩短培训时间）
 - 已完成第1阶段培训的在职博士、硕士研究生在学期间的临床工作可纳入第二阶段培训,毕业不再安排临床轮转培训,但需安排担任住院总医师工作1年(科研型毕业后,临床型在学第4年)



3. 培训对象----规模

表1 2001~2009年福建医科大学附属协和医院本院住院医师培训情况一览表

培训时间	招收人数			合计
	本科	硕士	博士	
2001.7	5	2	0	7
2002.7	6	3	0	9
2003.7	7	6	0	13
2004.7	15	14	0	29
2005.7	9	13	1	23
2006.7	17	22	0	39
2007.7	10	28	2	40
2008.7	5	43	2	50
2009.7	6	54	3	63
合计	80	185	8	273



3. 培训对象----规模

表2 2001~2009年福建医科大学附属协和医院招收“社会人”培训情况一览表

培训时间	向社会招收	单位选送	合计
2001.7	18	/	18
2002.7	22	/	22
2003.7	16	/	16
2004.7	15	12 (福鼎医院)	27
2005.7	18	8 (福鼎医院)	26
2006.7	11	17 (福鼎医院)	28
2007.7	8	23 (福鼎医院17, 三明二院6)	31
2008.7	20	24 (福鼎医院11, 安海医院13)	44
2009.7	21	42 (附三院4, 福鼎医院7, 安海医院16, 龙岩人民医院15)	63
合计	149	126	275

严谨求精 勤奋奉献



4. 生活待遇

- 本院医师奖金
 - 第一年由医院发给
本科毕业**350元/月**
硕士毕业**400元/月**
博士毕业**500元/月**
 - 第二年起轮转期间由医院发给,回科室则由所在科室发给
- 社会招收的培训对象考核合格者生活补贴
 - 第一年 **1200元/月**
 - 第二年 **1300元/月**
 - 第三年 **1400元/月**

一年培训后参加执业医师资格考试,取得执业医师资格并注册后,经考核合格,所在科室每月发给平均奖
- 免费为下级医院选送的培训人员安排培训及住宿



5. 培训目标

- 规范化培训，达到低年资主治医师水平
 - 全面
 - 正规
 - 严格



6.人事管理:

- 本科毕业生不予定三级专业，归医务部管理，并统一安排二级学科轮转3年，硕士、博士定专业者由人事科管理，但由医务部统一安排轮转。



6. 人事管理:

社会招收的培训者

- 应届本科毕业生自愿培训学员身份
- 医师人事档案在人才交流中心
- 不占医院编制

完成培训任务
因故终止培训

双向选择的原则

优秀留院
考取研究生
再次择业



7. 规章制度建设+我院实际： 制度管人而非人管人

• 卫生部及福建省卫生厅

- 《临床住院医师规范化培训试行办法》
- 《临床住院医师规范化培训大纲》
- 《临床住院医师规范化培训合格证书颁发管理办法》
- 《临床住院医师规范化培训实施细则》

• 医院制度

- 《福建医科大学附属协和医院专科医师培训管理办法》
- 《福建医科大学附属协和医院住院医师培训阶段考核方案》
- 《福建医科大学附属协和医院总住院医师制度》
- 系列相应管理制度、规定



福建医科大学附属协和医院
Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University

二、培训模式 9方面

要求完成（5个1）

- 一篇医学综述
- 一篇医学论文
- 一场医学讲座
- 各阶段考试
- 一篇轮转学习心得体会

严谨 求精 勤奋 奉献 ⁴⁵



1.培训内容

1) 综合素质

- 严谨、求实的工作作风，对医疗技术精益求精的科学态度
- “关怀服务”的职业理念和优良的医德医风
- 良好的医患沟通能力
- 遵纪守法，团结协作

严谨 求精 勤奋 奉献 ⁴⁶



1.培训内容

2) 基本理论及临床技能

- 依照各二级学科《培训细则》
- 病种
- 轮转培训
- 临床技能培训
- 住院总医师训练



1.培训内容

3) 专业外语

- 以自学为主
- 系统、认真地阅读各学科指定的外文专著和有关文献、专业杂志
- 并具有一定听、说、写能力



1.培训内容

4) 科研能力

- 上级医师指导下培养一定的科研能力
- 第一阶段应>一篇文献综述或个案分析报告
- 第二阶段的学术论文需达到学位授予水平
- 积极参加科研课题的申报



2. 岗前培训

熟悉医院各项规章制度
为进入科室培训奠定良好基础

- 培训学员来院后
10天集中岗前教育
 - 院领导
 - 人事科
 - 科教科
 - 医务部
 - 专家
- 内容
 - 医疗诊疗常规
 - 医疗诊疗规范
 - 病历及医疗文件书写
 - 医疗法律、法规
 - 医院规章制度等
- 考试

严谨 求精 勤奋 奉献 ⁵⁰



3. “3+2”模式:

- 第一阶段(1-3)年基础培训:二级学科范围轮转
 - 参加本学科各主要科室和相关学科工作
 - 对临床诊疗、技能操作等内容进行严格培训
 - 通过卫生厅规定的公共必修课(医学英语、科研设计、循征医学)考试
- 第二阶段(4~5年)专业定向培训:三级学科
 - 从事本专业临床工作
 - 安排一定门、急诊工作,逐步进行专业培训
 - 完成专科病房高年住院医师工作
 - 能承担院内会诊
 - 有一定教学能力
 - 通过卫生厅规定的专业必修课、专业选修课、专业技能考试
 - 第5年担任总住院医师工作



4. 注重加强临床能力训练

- 提高培训学员临床实践能力是规范化培训的核心
- 科主任负责制和上级医师集体领导原则
- 培训学员在上级医师指导下
 - 参加各相关学科临床医疗工作
 - 进行严格临床诊治、技术操作的基本训练
 - 各种医疗文件书写
- 各轮转科室
 - 培训学员政治学习、思想教育
 - 专业理论学习、临床技能学习
 - 考核



福建医科大学附属协和医院

Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University

5. “三基”与基础医学教育相互渗透 有机结合

- 基本理论、基本技能、基本知识
- 临床教学阶段中更多联系基础医学知识，充分利用附属医院的优势。
- 对疾病既从解剖、生理、病理、病理生理等方面进行纵向认识，更注重横向比较（鉴别诊断）。

严谨 求精 勤奋 奉献 ⁵³



6. 训练接触病人与患者交流的能力

- 采集病史时学习如何与病人交谈，尽可能医患之间互信，实践中培养学生热爱病人、理解病人、帮助病人的理念。
- 医患沟通技能的培养
 - 提高医学生和医生的临床技能
 - 积极影响病人回忆和理解、精神依附、消除症状和某些生理上的反应等
- 培养“给人看病”而非“给病看病”的观念
 - 既是医学知识的学习
 - 也是医德品质和医生素质的培养过程



7. 引入循征医学概念三要素：最佳研究证据、医生技能和经验、病人价值和愿望

- 引导住院医师形成循征思维思维方式
 - 使用有效的文献检索
 - 应用评价临床文献的正规方法
 - 发现最有关和正确的信息
 - 最有效地利用文献来解决临床问题，指导临床实践
- 三要素有机地结合，医生和病人形成诊治联盟，促进临床结局和生存质量



7. 引入循征医学概念三要素：最佳研究证据、医生技能和经验、病人价值和愿望

- 医疗决策建立在目前所能提供的证据的基础上而不是根据直觉得到的非系统的临床经验及疾病的病理生理知识
- 实践提示
 - 发现并提出一个具体的临床问题
 - 进行有效文献检索
 - 选择相关最佳研究资料
 - 应用评价标准分析其优缺点及合理性
 - 提取有用的临床信息用于解决临床问题



8. 实行规范考核制度， 保证培训质量

● 日常考核及记录

严格请假制度及各项规章制度的遵守：

请假**2天**以下（含**2天**）由本人书面申请，
科秘书和科室主任签字后生效；**2天**以上
者，到医务部备案。不请假离开医院超过**3**
天者，报告医务部，并做好记录。除法定
节、假日和公休时间外，培训期间病、事
假超过三个月者，培训期限延长一年。



8. 实行规范考核制度， 保证培训质量

- 轮转考核

- 住院医师每轮完一个科室由该科主任按培训实施细则考核

- 自我总结
- 工作时间
- 工作量
- 工作质量



8. 实行规范考核制度 保证培训质量

- 年度考核
 - 第一年轮转结束执业医师资格考试
我院规范化培训学员基本都以较高分通过执业医师资格考试
 - 第1-3年参加省卫生厅组织的公共必修课学习并通过考试。
 - 第4-5年参加省卫生厅组织的专业必修、选修、技能课学习并通过考试。

严谨 求精 勤奋 奉献 ⁵⁹



8. 实行规范考核制度 保证培训质量

- 阶段考核

- 第一、二阶段轮转结束

- 医务部组织医院考核小组拟定考核方案

- 对每位住院医师进行考核

- 合格者报省卫生厅科教处办理住院医师规范化培训合格证





8. 实行规范考核制度 保证培训质量

第一阶段考核的条件

- 本科毕业的住院医师培训满**3**年并完成学科《临床技能考核标准》规定的工作量
- 硕士毕业的住院医师



8. 实行规范考核制度 保证培训质量

第二阶段考核的条件

- 本科毕业的住院医师
第一阶段培训考核合格，第二阶段临床培训满**2**年
- 硕士毕业的住院医师
第一阶段考核合格，相关科室轮转**3**年
- 博士毕业的住院医师相关科室轮转**1**年



9. 激励机制

- 每年从社会招收培训学员中招聘品学兼优的学员录用**7%**左右为我院正式职工，成绩优良者予推荐到其它单位。经我院培训后的学员就业或考取研究生达**100%**：有的被招聘到医疗行政机关，有的考取硕士，有的被地市医院录用。
 - 解决就业问题
 - 我院增添了合格可用的临床一线医师
 - 激发培训学员在培训过程学习及工作热情



三、存在的问题

- 培训资源的严重浪费
- 培训经费投入不足
- 培训对象因考上研究生或落实工作单位，中途随时终止培训，使培训计划无法完成，达不到培训效果，同时给培训基地的管理及科室工作带来不便。
- 由于临床工作量越来越大，上级医师培训及考核的时间减少，培训的对象逐年增加，平时在各专业的考核过程有的不能得到落实



四、建议

- **提高认识**
将住院医师培训作为医学人才培养的重要阶段。
- **建立制度**
各级医疗机构应聘用完成第一阶段培训合格者，不再聘用应届本科毕业生。
本科毕业生进入各级医疗机构，首先申请参加第一阶段培训，获准后与培训单位签约进入培训系统接受规范化、系统化的培训。培训结束经考试考核取得合格证书后，进行第二次择



四、建议

- 加大经费投入
 - 加强基地建设和提高培训对象的待遇。
 - 提高“社会人”培训对象的待遇，解决他们的生活问题，是他们安心接受培训的基本条件。
 - 充分认识接受培训的医生在临床工作中观察病情、书写病历、收集检查单等工作，也创造了社会价值和经济价值。



四、建议

- 帮扶地区级三级医院
规范地区级三级医院培训基地，
培训县、乡镇医院的医师。



四、建议

- 充分利用培训基地有限的教育资源扩大培训范围，要求远郊区、县等不具备条件开展规范化培训的医院将每年招收的毕业生送培训基地培训。



福建医科大学附属协和医院

Affiliated Union Hospital of Fujian Medical University



参加卫生厅组织的全省综合性医院医师技能竞赛

严谨 求精 勤奋 奉献 ⁶⁹

持续改进

“协和”明天会更好!





福建医科大学附属协和医院

Affiliated Union Hospital of Fujian



谢谢

求精 勤奋 奉献